



STRATEGI PEMBANTERASAN RASUAH - NIOSH 2024 - 2026



Hak Cipta Terpelihara

Institut Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Negara (NIOSH) 2024

Hak cipta terpelihara. Tiada bahagian daripada buku ini boleh diterbitkan semula, disimpan untuk pengeluaran atau ditukarkan ke dalam sebarang bentuk atau dengan sebarang alat juga, sama ada cara elektronik, gambar serta rakaman dan sebagainya tanpa kebenaran bertulis daripada Unit Integriti & Governans (IGU), NIOSH terlebih dahulu.

Diterbitkan Oleh:

Unit Integriti & Governans (IGU),

Institut Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Negara (NIOSH),

Lot 1, Jalan 15/1, Seksyen 15,

43650 Bandar Baru Bangi, Selangor.

Cetakan Pertama 2024

PERUTUSAN PENGARAH EKSEKUTIF

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh dan Salam Sejahtera.

Alhamdulillah syukur ke hadrat Allah S.W.T. kerana dengan izin-Nya, Institut Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Negara (NIOSH) telah berjaya membangunkan Strategi Pembanterasan Rasuah NIOSH 2024-2026 yang merupakan antara dokumen utama dalam usaha untuk memupuk budaya tatakelola baik di organisasi.

Sebagai sebuah agensi di bawah Kementerian Sumber Manusia (KESUMA), NIOSH menyokong penuh Strategi Pembanterasan Rasuah Nasional (NACS) 2024-2028 selaras dengan Substrategi No. 18 NACS di bawah Strategi 2: Kebertanggungjawaban Awam iaitu “Mewajibkan sektor awam membangunkan pelan pencegahan rasuah organisasi berdasarkan penilaian risiko rasuah dengan bantuan SPRM”.

Ini boleh dilihat melalui Strategi Pembanterasan Rasuah NIOSH 2024-2026 yang dibangunkan dimana NIOSH berusaha untuk mewujudkan kawalan dalaman yang membolehkan sumber-sumber organisasi diarah, dipantau dan diukur untuk mengurangkan karenah birokrasi serta mencegah perlakuan rasuah, salah guna kuasa dan penyelewengan.

Akhir kata, semoga Strategi Pembanterasan Rasuah NIOSH 2024-2026 ini mampu menjadi panduan dan rujukan yang komprehensif dan inklusif kepada semua warga kerja dalam mendepani cabaran rasuah dan salah laku integriti masa kini.

Sekian, terima kasih.



HAJI AYOP BIN SALLEH

Pengarah Eksekutif

NIOSH



SINGKATAN

KESUMA	Kementerian Sumber Manusia
NIOSH	Institut Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Negara
IGU	Unit Integriti & Governans
NACS	Strategi Pembanterasan Rasuah Nasional
NIOSHCert	NIOSH Certification Sdn. Bhd.
KKP	Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan
SPRM	Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia
CRM	Pengurusan Risiko Rasuah/ <i>Corruption Risk Management</i>
JTK	Jawatankuasa Tatakelola

RINGKASAN EKSEKUTIF

Strategi Pemberantasan Rasuah NIOSH 2024-2026 merupakan satu dokumen dasar antirasuah yang bertujuan untuk menangani permasalahan dan kelemahan tatakelola, tadbir urus, integriti dan antirasuah dalam organisasi. Pembangunan pelan ini adalah selaras dengan Substrategi No. 18 NACS di bawah Strategi 2: Kebertanggungjawaban Awam iaitu “Mewajibkan sektor awam membangunkan pelan pencegahan rasuah organisasi berdasarkan penilaian risiko rasuah dengan bantuan SPRM”.

Objektif utama Strategi Pemberantasan Rasuah NIOSH 2024-2026 adalah:-

1. Menggariskan kerangka dan hala tuju tindakan pencegahan bagi menangani isu rasuah dan salah laku integriti di organisasi dengan lebih jelas dan berkesan.
2. Memperkasa dan memperkukuhkan tatakelola, tadbir urus dan integriti warga kerja berteraskan elemen T. R. E. E.
3. Meningkatkan kecekapan, ketelusan dan akauntabiliti warga kerja berasaskan tatakelola baik dan budaya integriti yang tinggi.
4. Meningkatkan imej dan kepercayaan pihak berkepentingan, pemegang taruh dan masyarakat ke atas perkhidmatan yang ditawarkan oleh organisasi.

T. R. E. E. bermaksud:-

T = *Transparent* (Ketelusan);

R = *Restore Accountability* (Memperkukuh Akauntabiliti);

E = *Efficiency* (Kecekapan); dan

E = *Effectiveness* (Keberkesanan);

ISI KANDUNGAN

BAB	KANDUNGAN	MUKA SURAT
	Perutusan Pengarah Eksekutif	3
	Singkatan	4
	Ringkasan Eksekutif	5
	PENGENALAN	7
	Pendahuluan	8
	Latar Belakang NIOSH	8
1	Carta Organisasi NIOSH	9
	Fungsi dan Objektif Penubuhan NIOSH	10
	Carta Organisasi IGU	10
	Fungsi IGU	11
	STATUS RISIKO RASUAH DI NIOSH	12
	Keperluan Pembangunan Strategi Pembanterasan Rasuah NIOSH	13
2	Sorotan Utama Pelan Antirasuah NIOSH 2021-2023	13
	Metodologi dan Pendekatan Strategi Pembanterasan Rasuah NIOSH	14
	Analisis Risiko	15
	PRINSIP UMUM DAN KEUTAMAAN STRATEGIK	16
3	Prinsip Tatakelola Baik	17
	Keutamaan Strategik	18
	STRATEGI UTAMA	19
4	Strategi Pembanterasan Rasuah NIOSH 2024-2026	20
	PEMANTAUAN DAN PENILAIAN	25
	Carta Penilaian dan Pemantauan Strategi Pembanterasan Rasuah NIOSH	26
5	Keperluan Pemantauan dan Penilaian	27
	Mekanisme Pemantauan, Penilaian dan Pelaporan	27
	Memahami Pemantauan dan Penilaian	27
	PENUTUP	28
6	Kesimpulan	29
	Rujukan	29
	Penghargaan	30

BAB 1

PENGENALAN

1.1 PENDAHULUAN

Strategi Pembanterasan Rasuah NIOSH 2024-2026 merupakan satu dokumen dasar antirasuah yang bertujuan untuk menangani permasalahan dan kelemahan tatakelola, tadbir urus, integriti dan antirasuah dalam organisasi. Ia menggariskan tindakan yang menyeluruh dan bersepadu organisasi dalam menangani isu-isu yang dikenal pasti.

1.2 LATAR BELAKANG NIOSH

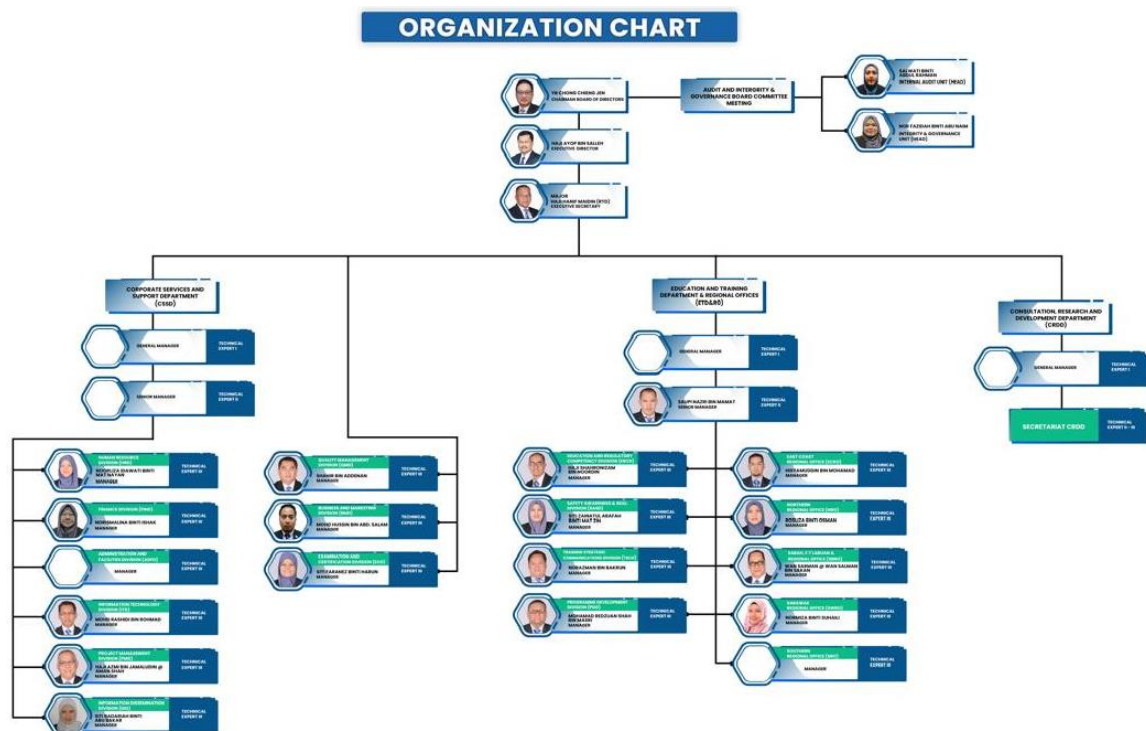
Institut Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Negara (NIOSH) ditubuhkan sebagai Syarikat Berhad Menurut Jaminan (CLBG) pada 24 Jun 1992 di bawah Kementerian Sumber Manusia (KESUMA). Bermula dengan sebuah pejabat sementara di Pusat Bandar Damansara, NIOSH telah berpindah ke Bandar Baru Bangi pada tahun 1996. Seiring dengan permintaan yang semakin meningkat, NIOSH meluaskan lagi perkhidmatannya melalui pembentukan Pejabat Wilayah yang terletak di Sarawak, Sabah, Pulau Pinang, Johor dan Terengganu. Sekarang, NIOSH mempunyai 5 Pejabat Wilayah dan 12 Pejabat Satelit di seluruh Malaysia.

NIOSH juga telah menubuhkan anak syarikat yang dikenali sebagai NIOSH Certification Sdn. Bhd. (NIOSHCert) pada tahun 2004 yang pada asalnya bertujuan untuk meningkatkan budaya Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (KKP) di Malaysia. Fungsi utama NIOSHCert adalah sebagai sebuah badan pematuhan penilaian yang menjalankan aktiviti pengauditan, pensijilan dan pengiktirafan terhadap industri di Malaysia yang mencapai tahap piawaian bagi standard kebangsaan dan antarabangsa dalam pelaksanaan sistem pengurusan terutamanya Sistem Pengurusan KKP. NIOSHCert telah diiktiraf sebagai sebuah Badan Pensijilan melalui akreditasi oleh badan akreditasi iaitu Jabatan Standard Malaysia.

NIOSH telah memperolehi pensijilan bagi Sistem Pengurusan Kualiti ISO 9001:2000 pada tahun 2003, ISO 9001:2008 pada tahun 2009 dan kemudiannya telah dinaiktaraf kepada ISO 9001:2015 pada tahun 2018. Pensijilan OHSAS 18001:2007 dan MS 1722:2011 telah

diperolehi pada 1 Oktober 2012 dan kemudiannya telah dinaiktaraf kepada ISO 45001:2018 pada tahun 2019. Pensijilan ISO 14001:2015 turut diperolehi pada tahun 2019, manakala Makmal *OSH Evaluation and Control Technology Laboratories (OSHECT)* NIOSH pula telah mendapat Akreditasi bagi pensijilan MS ISO/IEC 17025:2017 pada tahun 2018. Terbaru, NIOSH telah mendapat pensijilan Sistem Pengurusan Antirasuah ISO 37001:2016 pada Disember 2023.

1.3 CARTA ORGANISASI NIOSH



1.4 FUNGSI DAN OBJEKTIF PENUBUHAN NIOSH

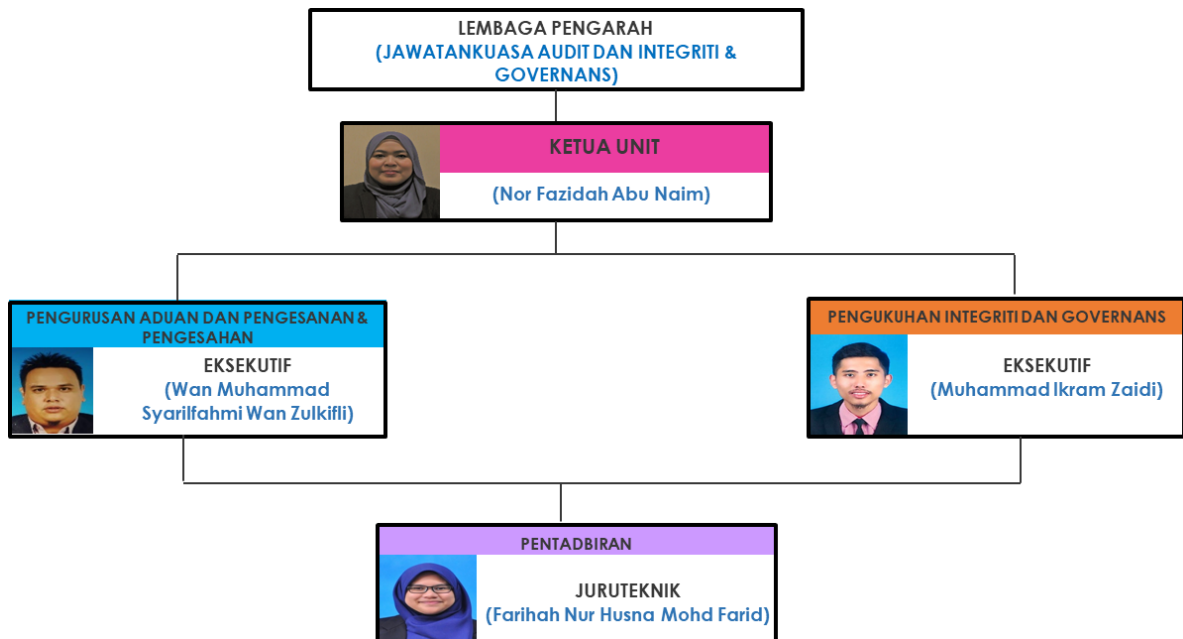
Fungsi NIOSH adalah untuk memberikan latihan, khidmat rundingan, penyelidikan dan pembangunan serta penyebaran maklumat dalam bidang KKP. Objektif penubuhan NIOSH adalah:-

- 1.4.1** Untuk menyumbang ke arah usaha meningkatkan tahap KKP melalui pembangunan kurikulum dan program latihan untuk pekerja, majikan, dan

mereka yang bertanggungjawab, secara langsung atau sebaliknya, terhadap keselamatan dan kesihatan pekerja.

- 1.4.2 Untuk membantu industri, perdagangan dan sektor-sektor lain dalam menyelesaikan masalah yang berkaitan dengan KKP.
- 1.4.3 Untuk membantu mereka yang bertanggungjawab terhadap KKP dengan maklumat yang terkini dari dalam dan luar negara dalam bidang KKP.
- 1.4.4 Untuk mengadakan penyelidikan jangka pendek dan jangka panjang dalam bidang-bidang yang berkaitan dengan KKP yang boleh membawa faedah dan manfaat kepada negara.
- 1.4.5 Untuk menyebarkan maklumat hasil dari penyelidikan dan juga menjadi pusat rujukan di dalam bidang KKP.

1.5 CARTA ORGANISASI IGU



1.6 FUNGSI IGU

IGU dirangkumi oleh empat (4) fungsi teras:-

1.6.1 Pengurusan Aduan

Penerimaan aduan mengenai salah laku jenayah rasuah, salah guna kuasa, penyelewengan serta pelanggaran etika NIOSH. IGU perlu menyelia, memantau dan menguruskan proses aduan integriti. Membawa maklumat/aduan ke Jawatankuasa Menilai Maklumat dan aduan yang berkaitan pentadbiran atau tidak berkaitan dengan tindakan IGU akan dikemukakan kepada Jabatan/Bahagian yang bersesuaian untuk tindakan dalaman.

1.6.2 Pengesanan Dan Pengesahan

Tanggungjawab Seksyen Pengesanan dan Pengesahan adalah mengambil tindakan susulan kepada aduan integriti. Penyediaan laporan lengkap hasil pengesanan yang dilakukan berserta ulasan dan syor.

1.6.3 Pengukuhan Integriti

Memastikan pembudayaan dan pelaksanaan integriti dalam NIOSH dapat dicapai dengan merancang dan melaksanakan program kepada kakitangan.

1.6.4 Governans

IGU perlu memastikan pelaksanaan tadbir urus terbaik dalam usaha memperkukuhkan integriti pegawai dan kakitangan NIOSH serta menangani isu-isu berkaitan perilaku rasuah, penyelewengan dan salah guna kuasa.

BAB 2

STATUS RISIKO RASUAH DI NIOSH

2.1 KEPERLUAN PEMBANGUNAN STRATEGI PEMBANTERASAN RASUAH NIOSH

Sebagai penyedia utama perkhidmatan latihan dalam bidang KKP di bawah KESUMA, NIOSH turut terdedah kepada potensi rasuah atau salah laku integriti. Sebagai contoh, peserta kursus berpotensi memberi suapan kepada kakitangan bagi mengubah keputusan peperiksaan untuk kepentingan peribadi. Selain itu, ketidaktelesan dalam proses perolehan juga boleh menyebabkan mutu perkhidmatan serta bekalan yang diperolehi tidak setimpal dengan bayaran yang telah dibelanjakan oleh organisasi dan akan menimbulkan tohmahan serta persepsi negatif pelbagai pihak.

Rasuah atau salah laku integriti boleh berlaku dalam banyak keadaan atau dalam pelbagai proses kerja. Selagi tidak dibendung, sedikit sebanyak ia akan mendatangkan kerugian kepada organisasi dan Kerajaan termasuk orang awam. Oleh itu, NIOSH mengambil pendekatan dengan membangunkan Strategi Pembanteraan Rasuah NIOSH 2024-2026 dimana strategi/inisiatif/pelan tindakan yang sewajarnya dilakukan oleh organisasi dijadikan sasaran pelaksanaan berdasarkan tempoh yang ditetapkan.

2.2 SOROTAN UTAMA PELAN ANTIRASUAH NIOSH 2021-2023

Pelan Antirasuah NIOSH 2021-2023 yang berakhir Disember 2023 telah berjaya disempurnakan dengan tahap pencapaian keseluruhannya pada 100%. 25 inisiatif yang disasar berjaya diselesaikan dalam tempoh tiga (3) tahun pelaksanaan.

No.	Bidang	Bil. Inisiatif Jangka Pendek (sehingga 6 bulan)	Bil. Selesai	Bil. Inisiatif Jangka Sederhana (sehingga 1 tahun)	Bil. Selesai	Bil. Inisiatif Jangka Panjang (1 - 3 tahun)	Bil. Selesai	Jumlah Inisiatif
1.	Sistem dan Prosedur Kerja	3	3	1	1	2	2	6
2.	Nilai-Nilai Murni dan Kod Etika	1	1	-	-	2	2	3
3.	Kawalan Dalaman	2	2	-	-	14	14	16

Jumlah Keseluruhan Inisiatif 2021-2023	25
Pencapaian 2021-2023 (SELESAI)	25
Peratus Pencapaian Keseluruhan 2021-2023	100%

Sehubungan itu, Mesyuarat Jawatankuasa Antirasuah (JAR) NIOSH Bilangan 3 Tahun 2023 pada 21 November 2023 yang dipengerusikan oleh Pengarah Eksekutif memutuskan untuk membangunkan Pelan Antirasuah NIOSH yang baru. Langkah strategik ini adalah untuk meneruskan kesinambungan usaha NIOSH dalam memerangi isu, permasalahan dan kelemahan tatakelola, tadbir urus, integriti dan antirasuah dalam organisasi.

2.3 METODOLOGI DAN PENDEKATAN STRATEGI PEMBANTERASAN RASUAH NIOSH

Antara pendekatan yang diambil dalam merumuskan Strategi Pembanterasan Rasuah NIOSH adalah:-

No.	Pendekatan	Huraian
1.	Penilaian Risiko	<ul style="list-style-type: none"> Menggunakan alat penilaian risiko iaitu “Pengurusan Risiko Rasuah (CRM)”. CRM/ <i>Corruption Risk Management</i> adalah satu proses pengurusan yang membantu organisasi untuk mengenal pasti risiko-risiko rasuah, salahguna kuasa dan penyelewengan serta menyediakan pelan pengurusan risiko yang sistematik sehingga mewujudkan tadbir urus terbaik yang boleh menutup ruang peluang rasuah, salah guna kuasa dan penyelewengan. Bengkel CRM & Pembangunan Pelan Antirasuah NIOSH 2024-2026 telah diadakan pada 19-20 Disember 2023 melibatkan wakil setiap Jabatan/Bahagian/Unit/Pejabat Wilayah NIOSH. Melalui CRM ini, risiko-risiko rasuah, salah laku integriti, penyelewengan dan salah guna kuasa dapat dikenal pasti dan strategi/inisiatif/pelan tindakan telah dirangka bagi membendung risiko-risiko tersebut.

2.	Pengumpulan Maklumat	<ul style="list-style-type: none"> Mengumpul maklumat hasil dari saranan dan pandangan pelbagai pihak bagi merumuskan cadangan strategi pembanterasannya rasuah di peringkat organisasi.
----	----------------------	---

2.4 ANALISIS RISIKO

2.4.1 Panarafan Risiko

Berdasarkan data-data yang diperoleh daripada pihak Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM) bagi tempoh 2020 hingga 2022 dan juga maklumat yang dibekalkan oleh pihak NIOSH sendiri, hasil penarafan semula risiko tahun 2023 telah mendapati NIOSH dikategorikan sebagai risiko **SEDERHANA**. Oleh itu, penilaian menyeluruh terhadap isu, permasalahan dan kelemahan tatakelola, tadbir urus, integriti dan antirasuah adalah amat penting bagi merangka strategi/inisiatif/pelan tindakan yang berkesan di peringkat organisasi.

2.4.2 Penilaian Risiko

Merujuk kepada data yang dikumpulkan melalui pendekatan penilaian risiko dan pengumpulan maklumat, berikut merupakan ringkasan CRM NIOSH 2024:-

TAHAP RISIKO	JUMLAH RISIKO
TINGGI	0
SIGNIFIKAN	9
SEDERHANA	20
RENDAH	62
JUMLAH KESELURUHAN	91

Semua 91 risiko yang dikenalpasti adalah ditangani dengan cara diperkukuh/ditambah baik kawalan sedia ada serta melaksana/memperkenal kawalan baru bagi mengurangkan impak risiko tersebut.

BAB 3

PRINSIP UMUM DAN KEUTAMAAN STRATEGIK

3.1 PRINSIP TATAKELOLA BAIK

NIOSH menyokong penuh hasrat Kerajaan untuk menjadikan prinsip tatakelola baik sebagai satu aspek kritikal bagi menjamin kemakmuran dan kemajuan negara. Oleh itu, antara salah satu objektif Strategi Pembanterasannya Rasuah NIOSH adalah untuk memperkasa dan memperkukuhkan tatakelola, tadbir urus dan integriti warga kerja berteraskan elemen T. R. E. E. seperti berikut:-

T = *Transparent* (Ketelusan);

Menjunjung prinsip ketelusan demi mengembalikan keyakinan rakyat kepada Kerajaan.

R = *Restore Accountability* (Memperkukuh Akauntabiliti);

Memastikan pemimpin sektor awam bertanggungjawab atas setiap keputusan yang dibuat.

E = *Efficiency* (Kecekapan); dan

Mengukur pelaksanaan dasar-dasar Kerajaan yang mempunyai kesan positif dan memanfaatkan sumber secara optimum demi kemajuan negara dan rakyat.

E = *Effectiveness* (Keberkesanan);

Memastikan setiap dasar dan inisiatif yang diputuskan terlaksana selari dengan hasrat tujuannya dan dilaksanakan dengan berkesan melalui pemantauan berkala yang strategik dan sistemik.

3.2 KEUTAMAAN STRATEGIK

NIOSH memahami kepentingan untuk menangani isu rasuah secara menyeluruh sejajar dengan aspirasi nasional Kerajaan iaitu Membangun Malaysia MADANI.

3.2.1 Definisi MADANI

“Maju dari segi pemikiran, kerohanian dan kebendaan (bukan Masyarakat, generasi dan sebagainya) usaha untuk membentuk Masyarakat - dengan menyemaikan nilai-nilai murni kekeluargaan, manhaj itu terarah kepada pembinaan masyarakat.”

3.2.2 Matlamat Malaysia Madani

Untuk membentuk Malaysia menjadi sebuah negara yang MAMPAN, SEJAHTERA, BERDAYA CIPTA, saling MENGHORMATI serta bersikap IHSAN berdasarkan KEYAKINAN antara satu sama lain dan KEPERCAYAAN antara Kerajaan dan rakyat atas dasar ketelusan dan kerjasama.

3.2.3 Kerangka Strategi Pembanterasannya Rasuah NIOSH

Kerangka Strategi Pembanterasannya Rasuah NIOSH adalah seiring dengan kerangka NACS sebagaimana hasrat Kerajaan untuk mencapai matlamat Malaysia Madani.

Aspirasi NIOSH	Toleransi Sifar Rasuah		
Visi	Ke Arah NIOSH Bebas Rasuah Menjelang 2026		
Misi	Menegakkan Undang-Undang Pencegahan Rasuah	Memperkukuhkan Tatakelola, Tadbir Urus dan Integriti Warga Kerja	Meningkatkan kecekapan, ketelusan dan akauntabiliti NIOSH sebagai penyedia latihan KKP
Strategi	Sistem dan Prosedur Kerja	Nilai-Nilai Murni dan Kod Etika	Kawalan Dalaman
Teras Strategik	Reformasi Organisasi dan Tatakelola		

BAB 4

STRATEGI UTAMA

4.1 STRATEGI PEMBANTERASAN RASUAH NIOSH 2024-2026

NIOSH memberi penekanan kepada tiga (3) strategi utama dalam membanteras risiko rasuah di organisasi, iaitu:-

4.1.1 Strategi 1: Sistem dan Prosedur Kerja

Keterangan: Jangka Pendek (1 Tahun), Jangka Sederhana (1-2 Tahun), Jangka Panjang (2-3 Tahun)

No.	Substrategi	Tempoh	Peneraju
1.	Membangunkan Polisi Konflik Kepentingan bagi mencegah sebarang tingkah laku atau cara yang boleh menyebabkan warga kerja membiarkan kepentingan peribadinya bercanggah dengan kepentingan organisasi atau menggunakan kedudukan jawatannya bagi faedahnya sendiri, ahli keluarga, warga kerja lain atau sekutunya.	Pendek	Unit Integriti & Governans (IGU)
2.	Menambahbaik Garis Panduan Penawaran dan Penamatan Sumber Bersekutu bagi mengelakkan potensi pegawai pendaftaran menerima rasuah untuk meluluskan nama calon tenaga pengajar.	Pendek	Bahagian Perniagaan dan Pemasaran (BMD)
3.	Menyediakan Kriteria Pelantikan Penyedia Latihan dan Garis Panduan/Prosedur untuk mengelakkan pegawai yang memproses permohonan latihan kakitangan melantik syarikat kenalan pegawai yang mempunyai kepentingan peribadi.	Pendek	Bahagian Sumber Manusia (HRD)
4.	Menambahbaik pengurusan pelantikan perunding bersekutu bagi mengelakkan	Pendek	Jabatan Perundingan,

	potensi suapan dalam pemilihan perunding bersekutu untuk projek perundingan.		Penyelidikan dan Pembangunan (CRDD)
5.	Menambahbaik Prosedur Khidmat Rundingan untuk mengelakkan potensi suapan antara kakitangan dan pelanggan dalam proses pengeluaran laporan.	Pendek	Jabatan Perundingan, Penyelidikan dan Pembangunan (CRDD)
6.	Menambahbaik Prosedur Penyelidikan untuk mencegah potensi suapan dalam proses permohonan geran kajian dan proses pemilihan penyelidik bersekutu untuk projek penyelidikan.	Pendek	Jabatan Perundingan, Penyelidikan dan Pembangunan (CRDD)
7.	Membuat semakan semula Prosedur Pelaksanaan Peperiksaan untuk mencegah potensi pegawai/penilai dari menerima tawaran/suapan daripada calon, organisasi & penyedia latihan bagi mempengaruhi keputusan peperiksaan.	Pendek	Bahagian Peperiksaan dan Persijilan (ECD)
8.	Melaksanakan semakan berkala bagi proses jempunan tenaga pengajar melalui laporan kekerapan tenaga pengajar mengikut kursus.	Pendek	Jabatan Pendidikan dan Latihan & Pejabat Wilayah (ETD&RO)
9.	Menambahbaik Prosedur Penilaian Prestasi Kerja Pembekal/Kontraktor bagi mencegah potensi pakatan antara pegawai dengan kontraktor/pembekal dalam mewujudkan sebutharga, mengurangkan spesifikasi dan	Pendek	Bahagian Pengurusan Kualiti (QMD)

	mengesahkan penerimaan barangan yang tidak mengikut spesifikasi.		
10.	Membangunkan prosedur bagi fasa perancangan yang melibatkan aktiviti reka bentuk, kejuruteraan dan spesifikasi projek untuk mencegah pelaksanaan kerja yang tidak mengikut spesifikasi dan kontrak.	Sederhana	Bahagian Pengurusan Projek (PMD)

4.1.2 Strategi 2: Nilai-Nilai Murni dan Kod Etika

Keterangan: Jangka Pendek (1 Tahun), Jangka Sederhana (1-2 Tahun), Jangka Panjang (2-3 Tahun)

No.	Substrategi	Tempoh	Peneraju
1.	Menganjurkan program berkaitan pengurusan kewangan.	Pendek	Bahagian Sumber Manusia (HRD)
2.	Menganjurkan taklimat dan peringatan berhubung prosedur pengurusan kursus bagi mengelakkan kakitangan membocorkan maklumat sulit NIOSH kepada pihak berkepentingan.	Pendek	Jabatan Pendidikan dan Latihan & Pejabat Wilayah (ETD&RO)
3.	Menganjurkan kursus kesedaran integriti/antirasuah kepada Ahli Lembaga Pengarah dan kakitangan.	Sederhana	Unit Integriti & Governans (IGU)
4.	Menjalankan <i>Sesi Knowledge Sharing: Lesson Learnt</i> pada mesyuarat dalaman bahagian.	Sederhana	Bahagian Pengurusan Projek (PMD)
5.	Menganjurkan taklimat peringatan berhubung integriti Sumber Bersekutu NIOSH termasuk Tenaga Pengajar, <i>Associate Coordinator (AC)</i> , Penilai, Pembaca Pruf, Penyelidik dan Perunding.	Sederhana	Bahagian Perniagaan dan Pemasaran (BMD)

6.	Melaksanakan kursus-kursus yang berkaitan (pentadbiran kontrak, perundangan, penyediaan bayaran interim) bagi meningkatkan kompetensi kakitangan NIOSH.	Sederhana	Bahagian Sumber Manusia (HRD)
----	---	-----------	-------------------------------

4.1.3 Strategi 3: Kawalan Dalaman

Keterangan: Jangka Pendek (1 Tahun), Jangka Sederhana (1-2 Tahun), Jangka Panjang (2-3 Tahun)

No.	Substrategi	Tempoh	Peneraju
1.	Membangunkan laporan pemantauan kadar kejayaan sebut harga perkhidmatan konsultasi bulanan bagi mencegah potensi suapan melalui penyelewengan pengeluaran sebut harga.	Pendek	Jabatan Perundingan, Penyelidikan dan Pembangunan (CRDD)
2.	Mewujudkan penggiliran tenaga pengajar secara bulanan bagi mencegah potensi suapan dari tenaga pengajar luar/kontrak kepada koordinator untuk dijadikan keutamaan sebagai tenaga pengajar.	Pendek	Jabatan Pendidikan dan Latihan & Pejabat Wilayah (ETD&RO)
3.	Pelantikan tenaga pengajar dibuat secara automatik oleh sistem berdasarkan kekerapan jempukan untuk mengelakkan potensi suapan dalam pemilihan tenaga pengajar mengikut kepentingan peribadi.	Pendek	Jabatan Pendidikan dan Latihan & Pejabat Wilayah (ETD&RO)
4.	Menyediakan bilik kebal untuk dokumen berkaitan peperiksaan di Pejabat Wilayah/Satelit bagi mengelak	Panjang	Bahagian Peperiksaan dan Persijilan (ECD)

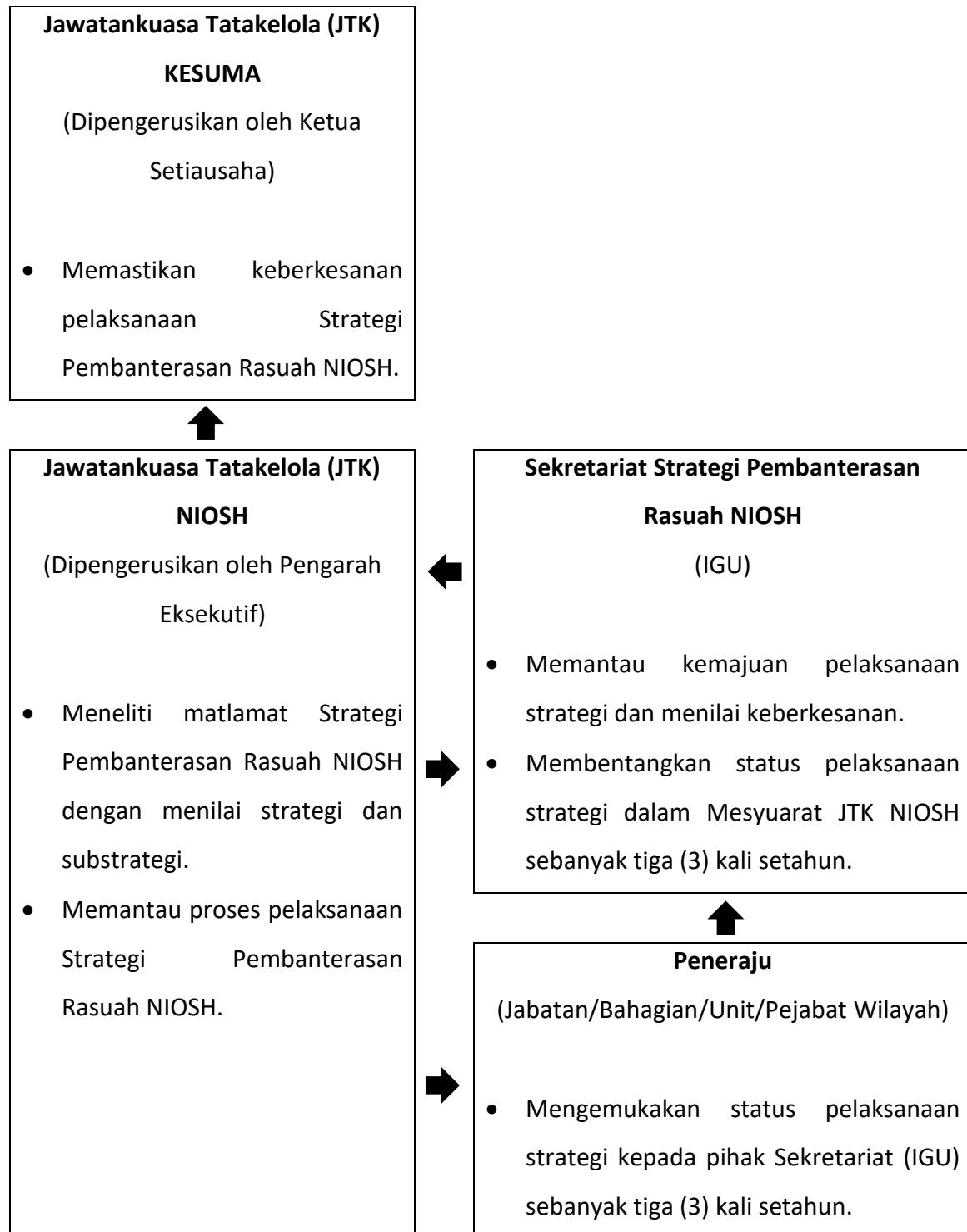
	kebocoran kertas soaln peperiksaan kepada pihak berkepentingan.		
--	---	--	--

BAB 5

PEMANTAUAN DAN PENILAIAN

5.1 CARTA PEMANTAUAN DAN PENILAIAN STRATEGI PEMBANTERASAN RASUAH NIOSH

Dalam memastikan strategi yang digaris dapat dizahirkan, adalah penting untuk NIOSH menilai dan memantau semua strategi dengan lebih sistematik seperti carta di bawah:-



5.2 KEPERLUAN PEMANTAUAN DAN PENILAIAN

NIOSH menitikberatkan aspek pemantauan dan penilaian terhadap usaha yang dijalankan sepanjang pelaksanaan Strategi Pembanterasannya. Ini termasuk mengenal pasti potensi halangan dalam pelbagai aspek serta menilai kemajuan dan keberkesanan strategi yang dijalankan. IGU yang bertindak sebagai sekretariat/badan penyelarasan dengan kerjasama peneraju dari Jabatan dan Bahagian adalah saling berganding bahu dalam menjayakan pelaksanaan Strategi Pembanterasannya NIOSH 2024-2026.

5.3 MEKANISME PEMANTAUAN, PENILAIAN DAN PELAPORAN

IGU sebagai sekretariat/badan penyelarasan yang bertanggungjawab untuk memantau, menilai, memandu perbincangan dan melaporkan pelaksanaan semua strategi dan substrategi. Bagi memudahkan proses ini, Mesyuarat JTK NIOSH dijadikan platform di antara pengurusan tertinggi, peneraju dan sekretariat untuk sama-sama menilai keberkesanan langkah-langkah yang dijalankan.

5.4 MEMAHAMI PEMANTAUAN DAN PENILAIAN

Pemantauan adalah bergantung kepada pengumpulan data sedia ada dan data yang baru diperoleh dengan tujuan memudahkan keputusan dibuat mengenai keberhasilan strategi yang dilaksanakan. Penilaian pula merupakan penaksiran sistematik dan pertimbangan nilai atas kesesuaian, keberkesanan dan kecekapan sesebuah strategi. Ia dijalankan dengan tujuan membantu pihak berkepentingan memahami dengan menyeluruh akan strategi dan hasilnya, termasuk hubungan sebab akibat antara beberapa faktor penentu kejayaan.

BAB 6

PENUTUP

KESIMPULAN

Kerajaan telah meletakkan isu rasuah, tatakelola dan salah laku integriti sebagai salah satu agenda nasional yang memerlukan perhatian yang serius. Hal ini kerana impak jenayah rasuah yang berlaku telah memberi kesan negatif kepada negara seperti kerencatan pertumbuhan ekonomi akibat kegagalan dan ketidakyakinan pelabur untuk melabur di negara. Bagi mengekang jenayah rasuah dari terus merebak, Kerajaan melalui SPRM telah bertungkus lumus dan komited untuk meneruskan usaha pencegahan bagi menghapuskan jenayah rasuah, salah guna kuasa dan penyelewengan. Bagi setiap negara, penanda aras yang diterima pakai bagi mengukur persepsi masyarakat dunia terhadap sesebuah negara berkaitan rasuah adalah melalui Indeks Persepsi Rasuah (IPR) *atau Corruption Perception Index (CPI)*. Menurut *Transparency International-Malaysia (TI-Malaysia)*, Malaysia telah berjaya memperbaiki kedudukannya iaitu kenaikan sebanyak empat tangga, 61 ke 57 daripada 180 negara yang dinilai, serta memperbaiki skornya daripada 47 ke 50, iaitu peningkatan tiga mata setelah penurunan berturut-turut semenjak 2019. Oleh itu, NIOSH mengambil ruang dan peluang untuk sama-sama merealisasikan hasrat Kerajaan dalam menangani isu berkaitan rasuah, tatakelola dan salah laku integriti di Malaysia melalui pembangunan Strategi Pembanterasan Rasuah NIOSH 2024-2026 yang merangkumi **20 Substrategi** untuk dilaksanakan dalam tempoh yang ditetapkan.

RUJUKAN

IGU. 2020. *Pelan Antirasuah NIOSH 2021-2023*. Bangi: NIOSH.

GIACC. 2019. *Pelan Antirasuah Nasional 2019-2023*. Putrajaya: Jabatan Perdana Menteri.

BPGN. 2024. *Strategi Pembanterasan Rasuah Nasional 2024-2028*. Putrajaya: Jabatan Perdana Menteri.

PENGHARGAAN

Pengurusan Tertinggi NIOSH

Tuan Haji Ayop Salleh
Pengarah Eksekutif

Tuan Mejar Haji Hanif Maidin (B)
Setiausaha Eksekutif

Encik Saupi Nazri Mamat
Pengurus Kanan Jabatan Pendidikan dan Latihan & Pejabat Wilayah

Puan Noorliza Idawati Mat Nayan
Memangku Pengurus Kanan Jabatan Perkhidmatan Korporat dan Sokongan

Sekretariat

Puan Nor Fazidah Abu Naim
Ketua Unit Integriti & Governans

Encik Wan Muhammad Syahrilfahmi Wan Zulkifli
Eksekutif Unit Integriti & Governans

Encik Muhammad Ikram Zaidi
Eksekutif Unit Integriti & Governans

Cik Fariah Nur Husna Mohd Farid
Juruteknik Unit Integriti & Governans

Peserta Bengkel CRM

Krisnaini Mohd Yusof

Romaniah Mat

Mohamad Syaifullah Jamaludin

Heina Faeza Abdul Wahid

Nurul Afifah Amir

Mohamad Al Sidek Teramuji

Ts. Muazan Mohamad

Suhainie Suid

Mohd. Nurhazwan Rostam

Noor Faizilah Mohamad Salleh

Robaya Din

Hamizan Abdul Hamid

Ahmad Syauqi Hamdan

Khairul Amiza Mohd Tab

Azizul Khaidir Juaher

Zulfadhli Suhaili

Fadzilah Mohd Sharif

Muhammad Syaidan Abdullah

Syaza Hani Jamaludin

Muhd Amin Alamin Salam

Mohd Norzaide Ahmad Nordin

Nuraida Waslee

Maziah Yusof

Salasiah Epin

Mohd Fazrin Jurnain @ Joronain

Abd. Hamid Hassan

Mohd Khairul Anuar Yahya

Pereka Grafik

Mohamad Syahiddam Razak

Setinggi-tinggi penghargaan serta ucapan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat secara langsung atau tidak langsung dalam memberikan input dan penyediaan dokumen Strategi Pembanterasannya Rasuah NIOSH 2024-2026.



KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA



NIOSH

National Institute of Occupational Safety and Health

